

2024年4月1日

山崎建設株式会社 行動計画

女性従業員を積極的に採用し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

□計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

□目標と取組内容・実施時期

目標1：労働者に占める女性割合を10%以上とする

【取組内容】

- 2024年4月～ 定期・中途採用での女性技術者の採用活動を継続実施
- 2025年3月～ 定期採用において女性技術者のロールモデルを応募者に積極的に紹介
女性技術者の積極的採用を行う
- 2025年4月～ 女性技術者の職場環境に対するヒアリング調査
- 2026年4月～ 調査結果により職場環境の整備を行い、必要に応じて職種転換を促す
- 2027年3月 女性比率10%を達成させる

目標2：現業部門社員の残業時間を月平均25時間以内にする

【取組内容】

- 2024年4月～ 労働者の各月ごとの平均残業時間等の状況調査継続実施
- 2025年3月～ 会議の場での部署ごとの残業時間数の公開・評価の実施
- 2025年4月～ 部署ごとの数値目標の設定と徹底的なフォローアップ
- 2026年4月～ 達成できない部署への業務見直し等のマネジメントの徹底
- 2027年3月 現業部門社員の残業時間月平均30時間以内を達成させる